

	Po vytištění se stává výtisk neřízeným	Číslo: 2.8
	Politika kvality	Typ: Dokument
		Revize: 2

Vedení společnosti Izopol Dvořák s.r.o., tímto vyhlašuje svoji politiku kvality QMS, EMS a BOZP.

Na základě kontextu organizace a definování klíčových interních a externích aspektů jsou hlavní body politiky stanoveny následovně:

1. Jasně vize a cíle
2. Procesy a jejich neustálé zlepšování
3. Personál, společenská odpovědnost, BOZP, EMS
4. Zákaznický přístup
5. Inovace a vývoj
6. Infrastruktura

1. Jasně vize a cíle

Prioritou je být prosperující, profitu a konkurence schopná společnost. Naším záměrem je definovat jasná pravidla, dílčí cíle a úkoly jak tohoto dosáhnout a být schopni naplnit i další klíčové aspekty této politiky.

2. Procesy a procesní přístup

Definování procesů je základním pilířem pochopení fungování společnosti. Procesy musí mít svého vlastníka, mít ukazatele výkonnosti a být neustále zlepšovány. Součástí je management známých či potenciálních rizik, které je v naší snaze eliminovat již v raném stádiu.

3. Personál, společenská odpovědnost, BOZP, EMS

Kvalitní a kvalifikovaný personál je to, bez čehož nemůže být společnost úspěšná, toto si plně uvědomujeme. Snahou a záměrem je mít nastaven efektivní proces nábory, školení a motivace zaměstnanců. Chceme, abychom obstáli v dnešní konkurenci nadnárodních firem a využili „naší“ přednosti jakožto ryze české společnosti bez zahraniční spoluúčasti a svým zaměstnancům poskytli bezpečné, nediskriminační a příjemné prostředí. Společnost má zřízenou odborovou organizaci, která hájí práva zaměstnanců. Nedílnou součástí je na měsíční bázi tzv. „setkání vedení společnosti se zaměstnanci“. Vedení toto monitoruje, poskytuje zpětnou vazbu a měří spokojenost vlastního personálu. Za účelem odhalení nepoctivého chování, jednání, stanovuje společnost politiku eskalování etiky. Tímto můžeme významně přispět k odstranění nezákonných praktik. Na jakékoliv nežádoucí jevy mohou zaměstnanci upozornit anonymně nebo neanonymně – neanonymně – na personálním oddělení, popř. anonymně formou vzkazu do schránky personálního oddělení. V rámci výrobních procesů je záměrem personál stále vyvíjet a vychovávat tak, aby věděl, že za svůj výkon je náležitě odměněn a byl si vědom dopadu své práce na kvalitu výrobku. Vztah k životnímu prostředí je neméně důležitým aspektem. Cílem je předcházet znečišťování životního prostředí a tvorbě odpadu neustálým zlepšováním technologií a procesů. Postupně snižovat spotřebu energií a surovin na základě efektivních nastavení parametrů strojů a zařízení. Neustále snižovat objem vyprodukovaných odpadů.

4. Zákaznický přístup

Bez koncových odběratelů nejde být profitující a tento aspekt je pro nás zavazující. Chceme a zavazujeme se poskytovat komplexní péči o stávající zákazníky a každodenní úsilím získat nové, strategické. Zavazujeme se naplňovat veškeré zákaznické požadavky tím, že budeme neustále zlepšovat komunikaci se zákazníky a projektové řízení.

5. Inovace a vývoj

Jsme si vědomi faktu, že pouhým udržováním toho co děláme, nemusíme v dlouhodobé perspektivě uspět. Záměrem je investovat část svého profitu do vývoje a tímto začít „novou“ etapu společnosti Izopol Dvořák s.r.o.

6. Infrastruktura

Náš majetek je pro nás nesmírně důležitý, a proto je našim záměrem se o tento náležitě starat a pečovat. Chceme, aby každý zaměstnanec docílil téhož a toto se stalo rutinou. Chceme nastavit efektivní systém preventivní údržby strojů a zařízení a tímto celkově zlepšovat výrobní efektivitu.

Schválení dokumentu a jeho platnost

	Vypracoval:	Přezkoumal:	Schválil:
Jméno:	Josef Vaic	Ing. Miroslav Rác	Ing. Jiří Koudelka
Pracovní pozice:	Vedoucí kvality	Ředitel výrobního závodu Podbořany	Ředitel společnosti
Podpis:			
Datum:	13.3.2018	15.3.2018	16.3.2018

Přehled změn dokumentu

Datum / číslo změny:	Změnu provedl:	Obsah změny:	Popis změny:
15.6.2018/2	Josef Vaic	Str. 1 – bod 3	Politika upozorňování na negativní vlivy